

Datenschutzhinweise für Bewerber

Mit den nachfolgend aufgeführten Informationen möchten wir Ihnen als Bewerber bei der Heinrich Borgmeier GmbH & Co. KG einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und Ihrer Rechte bezüglich des Schutzes Ihrer Daten vermitteln.

1. Wer übernimmt die Verantwortung für die Datenverarbeitung und wen kann ich als Datenschutzbeauftragten kontaktieren?

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist:

H. Borgmeier GmbH & Co. KG
Schöninger Str. 33
33129 Delbrück
Deutschland

Unser extern bestellter **Datenschutzbeauftragter** ist unter folgender Adresse zu erreichen:

audatis Consulting GmbH
Datenschutz und Informationssicherheit
Herr Gerrit Schulte
Luisenstraße 1
32052 Herford

E-Mail: g.schulte@audatis.de

2. Welche Daten werden verarbeitet und aus welchen Quellen stammen diese?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Bewerbungen, wenn dies zur Einschätzung der Eignung für die ausgeschriebene Vakanz und zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens notwendig ist. Insbesondere handelt es sich um Kontaktdaten (Name, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer), Daten zum beruflichen Werdegang, Schulausbildung und Weiterbildungen sowie etwaige weitere Daten, die aus bereitgestellten Dokumenten, wie dem Lebenslauf oder dem Anschreiben, hervorgehen

Darüber hinaus können öffentlich zugängliche, berufsbezogene Informationen, bspw. aus beruflichen sozialen Medien (Xing, LinkedIn) verarbeitet werden.

3. Auf welcher Rechtsgrundlage werden die Daten verarbeitet und an wen werden diese weitergegeben?

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses sind § 26 Abs. 1 in Verbindung mit Abs. 8 S. 2 BDSG, Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO (Vertragsanbahnung) und – wenn Sie eine Einwilligung erteilt haben – Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO. Die Einwilligung ist jederzeit widerrufbar.

Bewerberdaten werden innerhalb des Unternehmens nur an Personen weitergegeben, die an der Bearbeitung Ihrer Bewerbung beteiligt sind. Wenn die Bewerbung schließlich zur Einstellung führt, werden die direkt von Ihnen erhobenen Daten auf Grundlage von § 26 BDSG und Art. 6 Abs.

1 lit. b DS-GVO zum Zwecke der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses bei uns gespeichert.

4. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Falls kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, werden die im Zuge der Bewerbung erhaltenen Daten auf Basis unserer berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO grundsätzlich für bis zu 6 Monate ab Beendigung des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dabei dient die Aufbewahrung vornehmlich unseren Nachweiszwecken für den Fall von Rechtsstreitigkeiten. In dem Fall eines laufenden Rechtsverfahrens kann es weiterhin erforderlich sein, dass die Daten für einen Zeitraum von mehr als 6 Monaten vorgehalten werden müssen. Eine längere Aufbewahrung kann weiterhin erfolgen, wenn dazu eine von Ihnen erteilte Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) vorliegt oder gesetzliche Aufbewahrungspflichten eine Löschung nicht zulassen.

5. Welche Datenschutzrechte gibt es (Betroffenenrechte)?

Gemäß Art. 15 DSGVO haben Sie das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten, Zwecke der Verarbeitung, etwaige Übermittlungen an andere Stellen und die Dauer der Datenspeicherung.

Falls Daten nicht korrekt oder für den Zweck ihrer Erhebung nicht mehr notwendig sind, kann deren Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangt werden.

Eine erteilte Einwilligung kann immer (und auch in Teilen) für die Zukunft von Ihnen widerrufen werden. Dazu können Sie sich per E-Mail an g.schulte@audatis.de oder auf dem Postweg an Heinrich Borgmeier GmbH & Co. KG, Schöninger Straße 33, 33129 Delbrück, Deutschland.

6. Gibt es Möglichkeiten zur Einreichung von Beschwerden?

Falls Bedenken oder Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bestehen, können Sie unseren Datenschutzbeauftragten unter g.schulte@audatis.de kontaktieren. Weiterhin können Sie Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz einreichen.